求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

株式会社西日本新聞プロダクツは、求職者、採用内定者、インターンシップ参加者等の皆さまが安心して採用活動等に参加できる環境づくりに努めています。

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用活動を行うとともに、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組みます。

採用活動等におけるルール

1. 求職者等に誠実に対応し、求職者等が不快に感じる言動や不適切な対応は行いません。
2. 求職者等に対し、採用選考と関係のない私的な接触や連絡は行いません。
3. 求職者等との連絡には、従業員が私的に使用するメールアドレスや SNS アカウントは使用しません。
4. 面接、面談、職場見学、インターンシップ等は、原則として会社施設その他適切な場所またはオンラインで実施します。
5. 採用活動に関わる役員および従業員に対し、ハラスメント防止に関するルールの周知を行います。
6. 求職者等からの相談に適切に対応できる体制を整備します。

相談窓口について

採用活動等において不適切な言動等がありましたら、下記窓口までご相談ください。
相談内容についてはプライバシーを尊重し、相談したことや事実確認に協力したことを理由として不利益な取扱いは行いません。また、相談したことが採用選考の判断に影響を与えることはありません。

【社内窓口】

人事チーム

メール： grp_pd_jinji@ml.nishinippon-np.jp

【社外窓口】

社会保険労務士福田事務所

メール： fukudaoffice@mms.bbiq.jp

2026 年 10 月 1 日

株式会社西日本新聞プロダクツ